

## **Planung und Design von Teamentwicklungsprozessen**

Die professionelle Nutzung von Teamdynamiken

### **Vorbereitung und Situationsanalyse**

Wir planen die Durchführung eines Teamentwicklungsprozesses immer in einer engen Abstimmung mit der Teamleitung und den Teammitgliedern. Dazu führen wir ein oder mehrere Gespräche zur Situations- und Zielklärung. Ist die Ausgangslage mehrdeutig, kann es sinnvoll sein, im Vorfeld strukturierte Interviews mit den Beteiligten zu führen - dadurch werden Ziele und Inhalte für eine Teamentwicklung genau erfasst. Die Ergebnisse aus der Situationsanalyse sind dann Grundlage für die Wahl der Maßnahmen und die individuelle Gestaltung des Workshops (Workshop-Design).

### **Methoden und Ablauf**

Unsere Teamentwicklungsarbeit ist von einer konsequenten Zielorientierung sowie der Bearbeitung und Lösung konkreter Alltagsprobleme und -fragestellungen geprägt. Je nach Zielausrichtung können verschiedene methodische Ansätze zum Einsatz kommen:

- In einer personenbezogenen Teamentwicklung beleuchten wir die aktuell relevanten Beziehungs- und Kommunikationsaspekte; das Team klärt Missverständnisse, entwickelt Regeln für die Zusammenarbeit und schafft damit Schritt für Schritt eine Teamkultur des Verstehens, des Vertrauens und der Leistungsfähigkeit.
- In einer aufgabenbezogenen Teamentwicklung stehen die Funktionen und Rollen des Teams im Fokus der Betrachtung. Die Beteiligten erarbeiten klare Absprachen für Aufgaben, Verantwortlichkeiten, Schnittstellen, Kompetenzen und gegenseitige Unterstützungsleistungen.
- In einem Strategie-Workshop setzen wir uns mit den Herausforderungen auseinander, denen sich das Team zukünftig stellen muss. Gemeinsam erarbeiten wir Strategien und Vorgehensweisen, mit deren Hilfe sich das Team optimal für die nächsten Jahre aufstellen und wappnen kann.

Abhängig von den Zielen, den Menschen, der Gruppengröße und der aktuellen Situation treffen wir eine individuell angepasste Methodenwahl. Dazu gehören Diskussionen, Klärungsprozesse, Ergebnissicherungen in der Gesamtgruppe oder in Kleingruppen. Wir arbeiten je nach Wunsch auch mit "indoor"-, "outdoor"-Übungen oder mit systemischen Strukturaufstellungen. Für größere Gruppen empfehlen sich auch World-Cafe- und Open-Space-Methoden. So entwickelt sich jeder Teamworkshop zu einer abwechslungsreichen und ergebnisorientierten Maßnahme an deren Ende immer ein von allen getragener Vereinbarungskatalog steht.

### **Dauer**

Teamworkshops dauern in der Regel zwischen einem und drei Tagen. Als Follow-Up, Ergebnissicherungs- oder Auswertungstage können halbtägige, ganz- oder mehrtägige Veranstaltungen folgen. Jede Maßnahme wird individuell geplant. Im Anschluss an die eigentliche Maßnahme kommt es ggf. zu 1-2 weiteren, kurzen Teamworkshops, um die Entwicklung des Teams gemeinsam zu überprüfen.

### **Nachbereitung**

Mit der Teamleitung findet nach jedem Workshop ein Nachgespräch zur Reflexion und Vorgehensüberprüfung statt. Mit dem Team selbst werden je nach Situation und Thema weitere Zusammenkünfte zur Ergebnissicherung geplant.