

## **Die Kunst der Motivation**

Der professionelle Umgang mit einer entscheidenden Führungsressource

### **Zielgruppe**

Führungskräfte aller Bereiche und Ebenen, denen das Thema Motivation wichtig ist

### **Ziele**

Erfolge werden immer und überall durch Menschen erzielt. Alle Verbesserungen im technologischen und organisatorischen Bereich können nur dann wirklich wirksam sein, wenn die Mitarbeiter-Motivation nicht auf der Strecke bleibt. In diesem Seminar lernen Sie, sich die Bedingungen für **Arbeitszufriedenheit** systematisch zu erschließen, um die Motivation Ihrer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter auch in Zeiten „verdichteter Anforderungen“ zu erhalten und zu optimieren.

### **Inhalte**

- Von welchen Faktoren wird Motivation beeinflusst
- Analyse demotivierender Strukturen
- Das Zusammenspiel von Leistungs-Bereitschaft, Leistungs-Fähigkeit und Leistungs-Möglichkeit
- Erkennen von Motivationsstrukturen bei Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern – was motiviert denn eigentlich?
- Anerkennung als eine entscheidende Quelle von Motivation
- Spannungsfelder zwischen Wahlfreiheit und Notwendigkeit
- Der Zusammenhang zwischen Wahlfreiheit und Motivation
- Aufgaben und Fähigkeiten aufeinander abstimmen
- Handlungsspielräume erweitern – Aufgabenbereiche gestalten
- Potenziale erkennen
- Personalentwicklungsgespräche: fordern und fördern
- Anerkennung von Leistung und Person
- Kritik mit möglichst geringen Demotivationseffekten äußern

### **Methoden**

Impulsreferate der Trainerin/ des Trainers, Power-Point-Präsentationen, Einzelarbeiten, Kleingruppenarbeiten, Präsentationen, Lehrgespräche und Diskussionen, Brainstormings, Videovorführungen, Aktivierungsübungen

### **Dauer**

Zwei Tage