

Der Nutzen von Coaching

- Problemstellungen und Herausforderungen der Führungskraft werden individuell analysiert und auf ihre konkrete Situation hin bearbeitet und gelöst.
- Da innerhalb des konkreten Arbeitsumfelds der gecoachten Person gearbeitet wird, ist der Transfer des Gelernten unmittelbar gegeben und im Laufe des Prozesses auch permanent überprüfbar. So kann zum Beispiel die Übernahme einer neuen schwierigeren Funktion ganz individuell begleitet werden. Hier spielt die gezielte Persönlichkeitsentwicklung eine große Rolle.
- Hinsichtlich der individuell ausgerichteten Unterstützung weist Coaching im Vergleich zu Führungsseminaren insofern Vorteile auf, als durch die individuelle Bearbeitung vorhandene Problemfälle gezielter gelöst werden können.
- Ein weiterer bedeutsamer Anwendungsbereich für Coaching ist die Unterstützung zur Lösung von aktuellen Konflikten. Hier können sowohl Einzel- als auch Teamcoachings angezeigt sein.